



CSR-RAPPORT 2022

Redegørelse for samfundsansvar
for Saint-Gobain Denmark







Hos Saint-Gobain forpligter vi os til at sikre, at vores aktiviteter, vores medarbejdere og vores partnere i fællesskab er involveret i at opbygge en mere bæredygtig og inkluderende verden.

I Saint-Gobain Denmark er samfundsansvar en naturlig del af vores forretningsdrift. Internt har vi et mål om at have motiverede og kompetente medarbejdere med høj trivsel, samt et stort fokus på sikkerhed og tryghed

på arbejdspladsen. Eksternt har vi et mål om at bidrage positivt til det omkringliggende samfund bl.a. gennem bæredygtig forretningsdrift og besparelse på samfundets ressourcer.

I vores rapportering om samfundsansvar redegør vi for vores politikker, handlinger og resultater af vores daglige arbejde samt vores bestræbelser på at leve op til vores forpligtelser til at drive virksomhed på en ansvarlig måde.

INDHOLD

Indledning	05
Saint-Gobain - det stærke fundament	06
Saint-Gobain i tal	07
Hvem er vi?	08
Koncernen i tal	09
Bæredygtighedsorganisation	10
Vores fokusområder	11
Socialt ansvar	12
Sikkerhed	13
Medarbejdere	14
Uddannelse	15
Det gode kollegaskab	16
Uddannelsesinstitutioner og DM i skills	16
Steve knuser data hos Isover	17
Lau prioriterer den personlige kontakt hos Weber	17
Klima & Miljø	18
Glasuld - et effektivt materiale	20
Recirculeret glas og glasuld	21
Stor andel genbrugsgips	22
Letvægtsprodukter reducerer belastning	23
Weber - naturlige råmaterialer	24
Saint-Gobain understøtter et mere bæredygtigt byggeri	26
Vores dokumentation til et mere bæredygtigt byggeri	27
Supplier charter	28
Mod korruption	29
Fokus 2023	30



CSR bliver et stadig vigtigere område for virksomheder. Både fordi der ligger en forventning fra omverdenen om, at man som arbejdsgiver lever op til en række etiske forpligtelser, og fordi lovgivningen på området løbende bliver skærpet. Men CSR handler om mere end blot at opfylde

regler og krydse lister af. Det handler om, at man som virksomhed tager ansvar og rent faktisk gør noget – og for os i Saint-Gobain er retningen sat med vores formål "Making the world a better home". Det handler helt kort om at bidrage til en bedre verden.

I den forbindelse udgør klimaforandringerne en stor udfordring, der kræver, at vi sætter alle sejl til. Men en mere bæredygtig udvikling opnår vi ikke kun ved at igangsætte grønne initiativer. Vi er nødt til at kombinere den grønne dagsorden med et fokus på mennesker og deres trivsel – uden at gå på kompromis med nogen af delene.

For Saint-Gobain Denmark betyder det, at vi blandt andet arbejder med, hvordan vi kan elektrificere mere, hvordan vi kan minimere forbruget af ressourcer, hvordan vi kan øge genanvendelse, hvordan vi kan minimere spild, hvordan vi kan øge sikkerheden på vores lokationer, hvordan vi kan minimere tunge løft for den enkelte håndværker og hvordan vi kan indgå i partnerskaber, der kan gøre en forskel i det helt store billede.

Alt sammen ud fra en overbevisning om, at der er behov for helhedsbetragtninger. For det nytter ikke noget, at vi suboptimerer nu – eller, for så vidt angår miljøet specifikt; at vi kun kigger på den positive del af vores klimamæssige aftryk og rapporterer på det – uden at forholde os til, hvad konsekvenserne er om 10, 20 eller 50 år. Derfor forsøger vi altid at se på den reelle påvirkning og den reelle betydning af det, vi gør, så vi undgår, at den gode historie ikke er mere end det.

Vi tror på, at medarbejderes trivsel er afgørende for en virksomheds evne til at præstere. I den forbindelse er uddannelse og dygtiggørelse et område, vi prioriterer højt. Vi har derfor oprettet en intern uddannelsesorganisation, Saint-Gobain Akademiet, der tilrettelægger og udbyder en lang række kompetencegivende uddannelser i tæt samarbejde med Aarhus Erhvervsakademi.

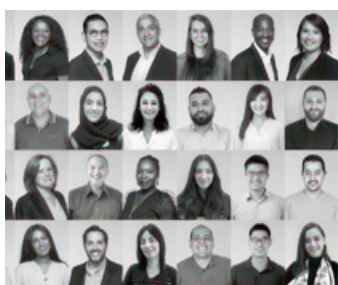
Vi har også fokus på den generelle trivsel blandt medarbejdere, og vi har igen i 2022 kigget vores arbejdsforhold efter i sømmene i forbindelse med den internationale Top Employer certificering. Vi gennemfører også hvert år en omfattende medarbejderundersøgelse, der hjælper os med at vurdere, om de tiltag, vi gør, fungerer og forbedrer trivslen.

I denne rapport har vi samlet information om en del af vores CSR-relaterede tiltag. For alle dele af vores indsats gælder det, at der er et stykke vej, til vi er i mål. Men én ting ligger fast: I Saint-Gobain Denmark fortsætter vi vores CSR-indsats med uformindsket styrke. God læsning.

Florent Pouzet
CEO Saint-Gobain Denmark



DET STÆRKE FUNDAMENT



**MAKING
THE WORLD
A BETTER
HOME**



Saint-Gobain er en af verdens førende inden for letvægts- og bæredygtigt byggeri. Saint-Gobain designer, fremstiller og distribuerer materialer og løsninger til byggebranchen og industrien. Disse løsninger findes overalt i vores boliger og i vores dagligdag: i bygninger, transport, infrastruktur og i mange industrielle applikationer. Målet er, at løsningerne skal bidrage til øget komfort, ydeevne og bæredygtighed, samtidig med at de imødekommer udfordringerne i forbindelse med dekarbonisering af byggebranchen og industrien, bevarelse af ressourcerne og den hurtige urbanisering.

Hos Saint-Gobain forpligter vi os til at sikre, at vores aktiviteter, vores medarbejdere og vores partnere i fællesskab er med til at opbygge en mere bæredygtig og inkluderende verden og vores grundlæggende ambition er: "Making the world a better home". Som en del af Saint-Gobain koncernen står vi på et stærkt og ambitiøst internationalt fundament for vores arbejde med bæredygtighed. Saint-Gobain har et mål om at være CO₂-neutral i 2050.

Hos Saint-Gobain er Corporate Social Responsibility (CSR) en del af vores virksomheds grundlag. Vi er styret af vores værdier, som kommer til udtryk i vores principper for adfærd og handling. Vi skærper konstant vores egne krav til forretningsetik, miljø, sundhed og sikkerhed. Vi arbejder også for at fremme mangfoldighed og vi støtter uddannelse af vores teams for at sikre personlig og faglig kompetenceudvikling og for at anspore til aktiv deltagelse i virksomhedens liv.

Saint-Gobains arbejde og fremskridt er anerkendt af følgende større uafhængige organisationer:

- SBTi (Science Based Targets) validerede Saint-Gobains 2050-mål og bekræftede, at koncernens mål om CO₂-neutralitet er i overensstemmelse med Paris-aftalen
- CDP's "A-liste" (Carbon Disclosure Project)
- Bloomberg Gender-Equality Index 2023: femte år i træk
- Top Employer Global 2023: ottende år i træk



SAINT-GOBAIN I TAL

Repræsenteret i 75 lande med
mere end 168.000 medarbejdere

Omsætning: € 51,2 milliarder

EBITDA: € 7,12 milliarder

CO₂-reduktion ift. 2017: 27%*

* På scope 1 og 2

HVEM ER VI?



Saint-Gobain Denmark er en af den danske byggebranches bredest funderede materialeproducenter og leverandører. Saint-Gobain Denmark deltager aktivt i en lang række partnerskaber og interesseorganisationer med henblik på at bidrage til den grønne omstilling i byggebranchen.



Isover udvikler og producerer isoleringsløsninger baseret på glasuld. Isover glasuld består af 95 % glas og op til 75 % af råvaren i produktionen er genbrugsglas fra blandt andet udtjente vinduer og flasker.



Weber udvikler, producerer og leverer mørtel-, beton- og mineralske gulvprodukter baseret på naturlige råstoffer som ler, sand og kalk. Ca. 90 % af Webers produkter bliver recirkuleret – typisk enten i nye betonprodukter eller som vejfyld.

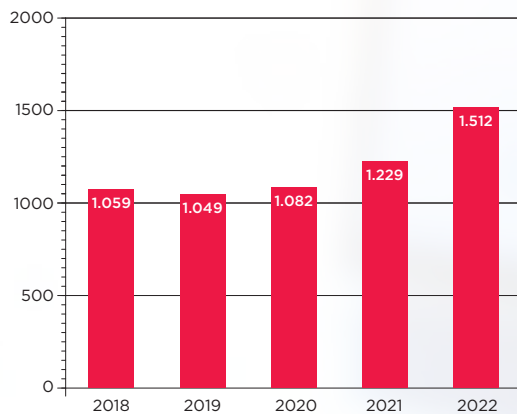


Gyproc udvikler og leverer innovative systemer og produkter til letbyggeri – primært til indvendige vægge, lofter og facader. Systemerne er baseret på 100 % genanvendeligt gips og stål. Gyproc gipsplader består af op til 40 % genbrugsgips.

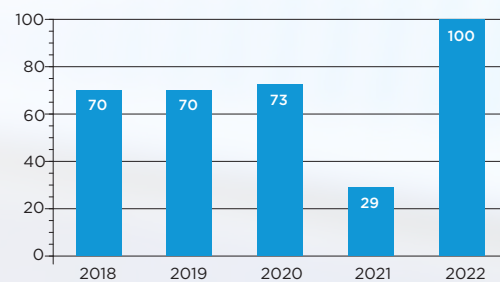
KONCERNEN I TAL

HOVEDTAL

Omsætning (mio. kr.)

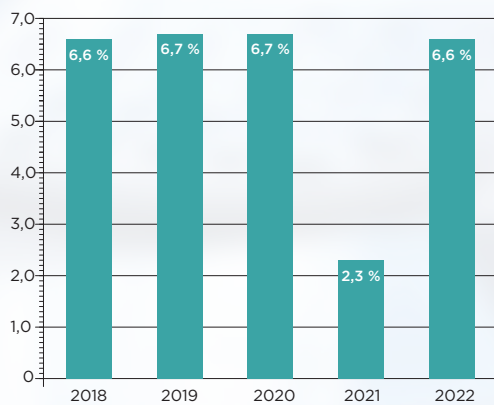


Resultat af primær drift (mio. kr.)

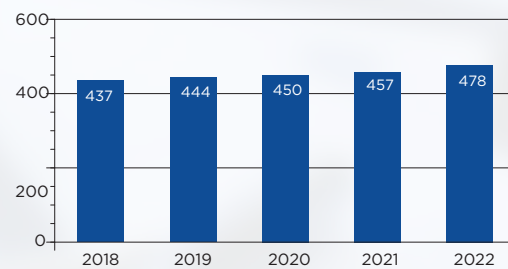


NØGLETAL

Overskudsgrad



Gennemsnitlig antal ansatte



BÆREDYGTIGHEDS- ORGANISATION

Vi har i 2022 fortsat vores arbejde mod at blive stadig mere bæredygtige ved at gennemføre forskellige initiativer, som understøtter vores overordnede mål. Vi har yderligere fokuseret vores arbejde ved at udpege en Bæredygtighedschef, Henriette Berring-Langberg, som nu står i spidsen for vores arbejde. Samtidig har vi etableret en arbejdsgruppe på tværs af organisationen, som har gennemført uddannelse i bæredygtig forretningsforståelse. Arbejdsgruppen arbejder med at gennemføre initiativer og skubbe på i arbejdet mod at blive en stadig mere bæredygtig virksomhed.

Som stor aktør i byggebranchen vil vi gerne gå forrest i udviklingen og bidrage til dialogen om den grønne dagsorden på en troværdig og dokumenterbar måde.



Henriette Berring-
Langberg,
Bæredygtighedschef



VORES FOKUSOMRÅDER

Vores arbejde med bæredygtighed har vi identificeret fire fokusområder, som vi arbejder videre med.

Dokumenterede og certificerede løsninger

- Vi vil understøtte og fremme et mere bæredygtigt byggeri ved at have løsninger, som er certificerede og dokumenterede
- Vi vil bevare fokus på holistisk innovation



Ansvarlighed i vores drift og supply chain

- Vi arbejder fokuseret på at reducere vores miljøpåvirkning og CO₂-udledning mod at blive CO₂-neutrale i 2050
- Vi vil reducere vores energiforbrug
- Vi vil øge andelen af cirkularitet i vores produktion



Viden og tilgængelighed

- Vi vil fortsætte med at supportere vores kunder med viden om bæredygtighed i byggebranchen
- Vi vil have tilgængelig dokumentation og værktøjer for vores løsninger til brug for et mere bæredygtigt byggeri



En ansvarlig og sikker arbejdsplads

- Vi vil fastholde vores store fokus på at have en sikker arbejdsplads
- Vi vil fastholde fokus på og videreudvikle uddannelse og trivsel



SOCIALT ANSVAR

Vi vægter medarbejdernes trivsel højt hos Saint-Gobain Denmark. Hvert år foretager vi en trivselsundersøgelse, hvor samtlige medarbejdere har mulighed for – og bliver opfordret til – at lade deres stemmer blive hørt. For at få et retvisende billede ønsker vi så stor deltagelse som muligt, så vi kan vurdere effekten af de forbedringer, der igangsættes for at forbedre trivslen.

Vi lægger stor vægt på vores sociale ansvar, hvilket bl.a. kommer til udtryk ved, at vi forsøger at hjælpe personer med særlige udfordringer ind på arbejdsmarkedet. Vi har således et antal medarbejdere, hvor der tages særlige hensyn, og vi gør os store anstrengelser for, at disse personer kan udføre deres arbejde på lige fod med deres kolleger og under de bedst mulige forhold. På samme måde ønsker vi at bidrage til at uddanne nye medarbejdere til arbejdsmarkedet, og det betyder, at vi bl.a. har håndværkerlærlinge, procesoperatørelvere og andre elever.

Industrien og byggebranchen har historisk set været mandsdomineret. Vi tror på, at diversitet og forskellighed er en styrke, og for at komme den traditionelle kønsfordeling til livs arbejder vi målrettet på at tiltrække

kvinder til virksomheden. Dette fokus gælder både på ledelses- og medarbejderniveauer. Globalt har Saint-Gobain et mål om 30 % kvinder i ledende stillinger i 2030. I Europa er målet 40 %.

Sikkerhed har den højeste prioritet, og det overordnede mantra er, at alle skal kunne komme sikkert hjem fra arbejde hver eneste dag. Det er selvsagt, at alle arbejdsmiljøregler skal overholdes, og ofte stiller vi også større krav til sikkerhed, end lovgivningen foreskriver. Vi anvender strukturerede værktøjer og metoder til risikovurderinger og forbedringstiltag – alt sammen for, at vi hele tiden kan optimere forudsætningerne for, at opgaverne kan udføres på den mest sikre måde for den enkelte medarbejder.

EHS (Environment, Health, Safety) er et nøgleområde for Saint-Gobain. Derfor arrangerer Saint-Gobain hvert 2. år en EHS-dag, hvor dagen er dedikeret til et fokus på aktiviteter inden for EHS-området. EHS-dagen afholdes på alle koncernens lokationer verden over og er rodfast i alle led af virksomheden fra den lokale medarbejder til den øverste koncernledelse.



SIKKERHED

Alle skal sikkert hjem fra arbejde hver dag. Med "nul arbejdsrelaterede ulykker" som eneste acceptable resultat har vi gennem årtier opbygget en stærk og velfunderet sikkerhedskultur. Det ufravigelige fokus på sikkerhed omfatter alle, fra den nye medarbejder på sin første dag til den erfarne medarbejder, der kender alle rutiner. Fokus på sikkerhed handler både om, at værne om egen og om at tage ansvar for andres sikkerhed.

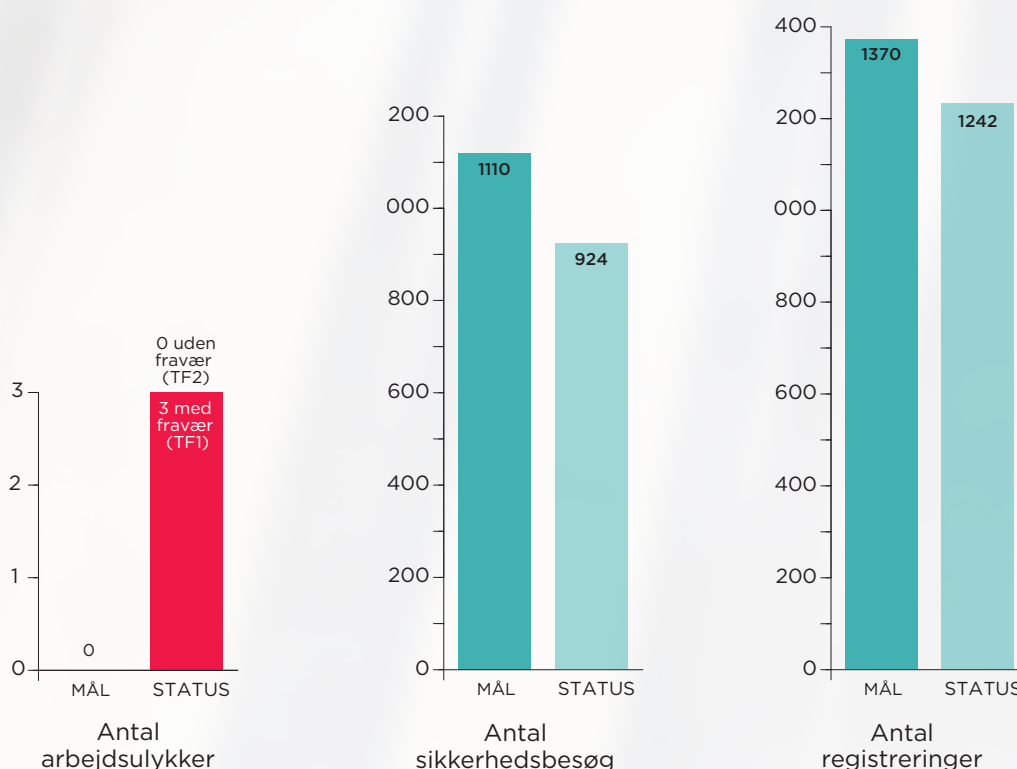
Kulturen indebærer, at vi konstant sætter spørgsmålstegn ved, om opgaver kan udføres endnu mere sikkert. SMAT-audits (sikkerhedsbesøg med særligt fokus på adfærd) er et væsentligt værktøj. Målet er, at alle medarbejdere i gennemsnit skal have modtaget et SMAT-audit fire gange årligt.

Alle medarbejdere opfordres til at registrere, hvad de måtte opleve som "usikre situationer".

Målet er at kunne korrigere en u hensigtsmæssig adfærd og tage læring af andre på tværs af virksomheden. I 2022 blev der registreret 1.242 risikoobservationer. Antallet har gennem de senere år været stigende, hvilket er et udtryk for en stadig større opmærksomhed på området.

Der afholdes årligt træning i førstehjælp. Alle medarbejdere forventes at deltage i en genopfriskning af i førstehjælp mindst hver 3. år.

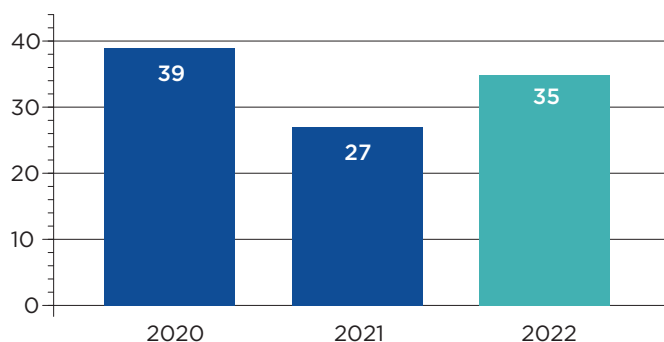
For at kunne udføre træning i specifikke sikkerhedsprocedurer så sikkert og så uforstyrret som muligt, har vi udviklet et virtuelt rum, der spejler fabriksmiljøet 1-1. I dette VR-rum er det muligt at øve procedurer, inden man træder ind i det fysiske fabriksmiljø. De indledende træninger er blevet positivt taget imod, og dette er en metode, der i de kommende år vil blive yderligere udviklet, og som vi er overbeviste om vil være fremtidens læringsmiljø.



MEDARBEJDERE

Saint-Gobain Danmark har vi fokus på medarbejdernes trivsel og arbejder for at sikre dem relevante karrieremuligheder. Medarbejdernes trivsel afspejler sig blandt andet i vores eNPS score, som vi får igennem den årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse. Udover eNPS scoren, indeholder medarbejdertilfredshedsundersøgelsen også en række spørgsmål om ledelse, udvikling, engagement og indflydelse på egen arbejdssituation, der alle bidrager til et billede af medarbejdernes trivsel. Medarbejdernes svar følges af ledelsen og påvirker blandt andet uddannelsesstilbud og handlingsplaner.

EMPLOYEE NET PROMOTER SCORE:



FOKUSOMRÅDER I 2022:

I 2022 har vi haft fokus på øget information til organisationen. Vi har afholdt workshops for medarbejdere om de områder i tilfredshedsundersøgelse, der viste forbedringsmuligheder.

Vi har fokuseret på at motivere vores medarbejdere til at deltage i vores interne uddannelser på Saint-Gobain Akademiet.



UDDANNELSE

Uddannelse er væsentlig for både medarbejdere og virksomhed. Det er et fokusområde for os at investere i vores medarbejdere og sikre deres mulighed for fortsat kompetenceudvikling.

SAINT-GOBAIN AKADEMIET

På fjerde år tilbyder vi nu spændende uddannelser på Saint-Gobain Akademiet - og nye fag kom til i 2022 på baggrund af ønsker fra organisationen. Det gælder således for Strategisk Networking, Lederens Forretningsforståelse, Service og Personlig Udvikling og diplomfaget Det personlige Lederskab og Forandring. Der udbydes ligeledes fortsat uddannelsen i Bæredygtig Forretningsforståelse og her ser vi en stigende interesse efter første hold startede op i efteråret 2022.

PORTRÆT

I LÆRE SOM AUTOMATIKTEKNIKER HOS ISOVER

Michael Gyrup startede sin karriere på Isover fabrikken i Vamdrup i november 2017, hvor han blev ansat som produktionsmedarbejder i pakkeafdelingen. Gennem sin daglige gang på fabrikken blev Michaels interesse for maskinparken gradvist skærpet, og efter godt og vel fire år besluttede Michael at undersøge mulighederne for at uddanne sig videre. Drømmen var at blive automatiktekniker, og efter at have fået gode råd fra kollegaer og talt med ledelse om mulighederne, blev der hurtigt lavet en aftale om, at han kunne blive lærling på værkstedet.



- Jeg har altid gerne ville være håndværker og er meget glad for, at jeg fik muligheden for at få en læreplads her. Både fordi jeg synes, Isover er en virkelig god arbejdsplads med gode kollegaer og gode værdier, fx sætter jeg pris på det store fokus på sikkerhed, og fordi jeg får lov til at styre projekter og arbejde selvstændigt. Samtidig er jeg rent fagligt omgivet af virkeligt mange dygtige mennesker, som jeg kan lære af og spørge til råds, siger han.

Som led i den praktiske del af uddannelsen har Michael fået ansvaret for at udarbejde et showroom, der demonstrerer nogle af fabrikkens maskiner. Et projekt, som giver ham både teknisk indsigt og en stor berøring med den øvrige organisation.

Når Michael i maj 2025 er færdiguddannet, kan han efter planen se frem til en fast stilling som automatiktekniker hos Isover.

PORTRÆT

UDDANNET INDUSTRIOPERATØR HOS GYPROC

Camilla Laursen startede hos Gyproc som timelønnet operatør i oktober 2011. Efter nogle år i sin stilling i Gyptone-afdelingen, hvor gipsplader bearbejdes til akustiklofter, gav Camilla ved en medarbejdersamtale udtryk for, at hun var interesseret i at videreudanne sig som industrioperatør.



Ledelsen bakkede op om ønsket, og der blev udarbejdet en uddannelsesaftale. I oktober 2021 påbegyndte Camilla uddannelsen, hvor hun skiftevis var i skole med fokus på det boglige og tilbage på Gyproc-fabrikken, hvor det handlede om det praktiske. Efter et intensivt uddannelsesforløb på halvandet år kunne Camilla i januar 2023 fejre en veloverstået eksamen - nu som nyuddannet industrioperatør.

- Jeg føler, at jeg har udviklet mig rigtigt meget både personligt og fagligt. Fx har jeg fået en langt større forståelse for hele produktionen og for, hvordan selv små ting kan gøre en stor forskel. Det har været en vigtig indsigt at forstå, hvor meget vi faktisk har brug for og gavn af hinanden, siger Camilla.

Gennem praktikperioderne på fabrikken var Camilla igennem en lang række afdelinger. Et af de steder, der gjorde et særligt indtryk på Camilla, var laboratoriet, hvor hun nød arbejdet med at komme helt ned i detaljerne. Og netop laboratoriet danner nu ramme om næste skridt for Camilla - 1. juni 2023 kunne hun nemlig starte i laboratoriet i en ny stilling som QEHS-assistent for Gyproc.

DET GODE KOLLEGASKAB GAVNER ALLE



Der er personaleforeninger i alle vores forretningsområder. Personaleforeningerne arrangerer blandt andet ture og sociale arrangementer for de interesserede medarbejdere. Foreningerne er drevet af medarbejderrepræsentanter og er baseret på egenbetaling samt økonomisk støttet fra de lokale virksomheder.

UDDANNELSESINSTITUTIONER OG DM I SKILLS

Behovet for faglærte er historisk stort i Danmark og prognoserne siger, at det i fremtiden vil blive endnu mere udtalt. Hos Saint-Gobain Denmark støtter vi diverse uddannelsesinstitutioner, blandt andet med materialer og med fagspecifikke oplæg, ligesom vi støtter de årlige Danmarks mesterskaber for erhvervsuddannelser, DM i Skills. Ved DM i Skills sponsorer vi blandt andet materialer, der benyttes af murerne, tagdækkerne og de tekniske isolatører, ligesom vi yder finansielle bidrag.



PORTRÆT

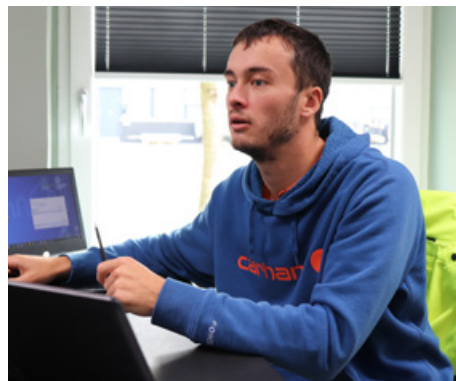
STEVE KNUSER DATA HOS ISOVER

Steve er Data Scientist Developer hos Isover. Det betyder, at han gør fabrikken mere datadrevet. Fx har han været med til at udvikle systemer til lageret, som monitorerer produktstrømme og viser dem på et digitalt dashboard. Det giver overblik og effektivitet.

- Folk bliver nogle gange overrasket over, hvad man kan med data. Nogle ser kun tal. Jeg prøver at få data til at tale og skabe noget, man kan arbejde videre med i dagligdagen, siger Steve.

Omvendt kan Steve også selv blive overrasket, når han begynder at forstå kompleksiteten i sine kollegaers arbejde. Det kræver nemlig en indgående forståelse af arbejdet, før han kan hjælpe med at automatisere og optimere processer og arbejdsrutiner.

Steve er oprindeligt fra Frankrig og kom til Danmark i 2019 som en del af et fransk udvekslingsprogram (VIE). Gennem det fik han som nyuddannet muligheden for at arbejde en periode uden for Frankrigs grænser i en større virksomhed. Han lærte hurtigt det danske sprog og er glad for at være her – nu som fastansat hos Isover.



PORTRÆT

LAU VÆGTER DEN PERSONLIGE KONTAKT HOS WEBER



Lau Dall er serviceleder i Webers Vergutech afdeling, og selvom han kun har været få måneder i jobbet, er han allerede hjemmевant i råhus-branchen. Med flere års erfaring i bagagen og en uddannelse som entreprenør-maskinmekaniker er det med ro i sindet, at han at han går til jobbet – som både byder på stor frihed og problemer, der skal løses.

- Jeg har altid været drevet af udfordringer. Hvis jeg ser en problemstilling, et udfordrende projekt eller et-eller-andet, der skal fikses, så går jeg 100 % ind i det og prøver at finde en løsning, så vi kan komme videre. Det er meget det der med at få brikkerne i puslespillet til at passe, som driver mig.

For Lau er den personlige kontakt både til kunder og kollegaer vigtig, og bl.a. er den daglige kontakt med pumpeoperatørerne noget, som han prioriterer højt.

- Hvis vi er i gang med et eller andet, så gør vi det færdigt. Uanset hvad der måtte opstå, så finder vi jo altid en løsning. Og når kunderne er glade, er jeg også glad, siger Lau.

KLIMA & MILJØ

De fleste har efterhånden indset, at vi som art er nødt til at mindske det aftryk, vi sætter på jorden. Der er behov for, at vi reducerer CO₂-udledningen, at vi begrænser vandforbruget, og at vi udbreder en hensigtsmæssig brug af materialer. Men behovet for handling gælder også mange andre aspekter af klima- og miljøarbejdet.



Bæredygtighed og samfundsansvar er en naturlig del af vores forretning. Det ses på alle niveauer i vores organisation, hvor fokus på bæredygtighed former vores beslutninger og daglige handlinger.

Det seneste år har vi igangsat en lang række tiltag, der mindsker vores eget og vores kunders klimaaftryk.

Det har vi bl.a. gjort gennem et målrettet arbejde med reduktion af vores CO₂-udledning. Konkret er det sket ved at optimere processer og derved reducere vores energiforbrug, samtidig med at vi har konverteret dele af vores produktionsprocesser fra gas til el. I 2023 fortsætter vi dette arbejde. Siden 2018 har vi udelukkende benyttet grøn el på vores fabrikker.

Bæredygtighed fylder også meget i byggebranchen overordnet set. På markedet ses et stigende antal frivilligt certificerede byggeprojekter og det nye bygningsreglement, der trådte i kraft 1. januar 2023, indeholder bl.a. krav om miljøberegning. Begge faktorer indebærer øget behov for omfattende produktdokumentation, hvilket vi i Saint-Gobain har arbejdet med i flere år. Dokumentation for produkters påvirkning gennem hele livscyklussen – fra råvare til produktet ikke længere kan benyttes – er en forudsætning for at kunne træffe de mest hensigtsmæssige beslutninger.



Cirkularitet er også et vigtigt tema på bæredygtighedsagendaen, både fordi råmaterialer i fremtiden bliver en mangelfuld ressource og fordi hensigtsmæssig genanvendelse ofte er forbundet med andre miljø- og klimamæssige gevinster. Ved recirkulering benyttes andres affald som råstoffer i produktionen af nye materialer. Ved at genanvende og genbruge materialer minimerer vi mængderne af affald, ligesom flere af de materialer, Saint-Gobain genbruger, bidrager til at nedsætte energiforbruget og dermed CO₂-udledningen fra vores fabrikker. Cirkularitet er derfor et vigtigt fokusområde for Saint-Gobain Denmark, og vi vil over de kommende år fortsat øge mængden af genanvendte råmaterialer og forbedre genanvendelsesmulighederne for vores produkter.

Ofte måles bæredygtighed i de konkrete klimaaftryk, virksomheder sætter, men bæredygtighed handler også om mennesker og adfærd. Derfor fokuserer vi i Saint-Gobain Denmark også på uddannelse inden for

området, så bæredygtighed bliver en stadig mere naturlig del af tankegangen og fremtiden for os.

BESKRIVELSE AF VÆSENTLIGE RISICI - MILJØ

Saint-Gobain Denmark har miljøgodkendelser på flere lokationer. Afhængig af lokationens godkendelse vedrører det områderne: luftforurening, støj, affald, udledning til vand og jord.

Der følges løbende op på, at grænseværdier for de pågældende godkendelser overholdes ved foretagelse af målinger. Resultaterne af målingerne indgår i en samlet 1/2-årlig rapportering til Miljøstyrelsen. Såfremt der konstateres en overskridelse af grænseværdier, så sker der afhjælpning. Isover, Gyproc og Weber har en ISO 14001-miljøstandard-certificering, som understøtter arbejdet.

På de følgende sider kan du læse om udvalgte miljøtiltag, vi har gennemført i 2022.



GLASULD – ET EFFEKTIVT MATERIALE

Størstedelen af det råmateriale, vi benytter til Isover glasuld, er genbrugsglas. Udover at vi har en ambition om at minimere vores forbrug af jomfruelige råmaterialer, så betyder anvendelsen af genbrugsglas også, at klimaaftrykket mindskes. Det kræver nemlig mindre energi til at smelte genbrugsglas, end når vi bruger konventionelle råmaterialer som sand og soda. I tillæg til brugen af genbrugsglas har glasuld den fordel, at det efter blot tre måneder i brug har sparet en mængde energi svarerende til CO₂-udledningen fra dets produktion.

PRODUKTIONEN - TILTAG

Mens vi arbejder på en række store og komplicerede omlægninger af produktionen, er flere af vores mindre anlæg blevet elektrificeret med reduktion af CO₂-emissioner til følge. Vi har også opstillet ladestandere på parkeringspladsen, for at bakke op om elektrificeringen af persontransporten. Samtidig er vi i gang med et projekt, der skal munde ud i elektrificering af en del af den gasfyrede hærdeovn, der er en central del af vores glasuldsproduktion. Forventningen er, at det kan testes i 2023.



DEN MEST ENERGIEFFEKTIVE ISOVER-FABRIK

Det årelange og målrettede arbejde med at optimere fabrikken i Vamdrup betyder, at det i dag er den isoleringsfabrik, der i Saint-Gobain koncernen anvender mindst energi per produceret ton.

STØRRE ENERGIREDUKTIONSPROJEKTER

Flere store ventilatorer i produktionen havde oprindeligt jævnstrømsmotorer (DC). Disse er nu bygget om til vekselstrømsmotorer, der er langt mere moderne og effektive, hvilket bl.a. har medført en reduktion af energiforbruget på omkring 1 GWH/år.

- Indtil 2022 blev der anvendt gas til at foretage krympning af indpakningen for at sikre, at den sluttede helt tæt om produktet. Processen er blevet konverteret til el-blæsere, hvilket har resulteret i fuldstændig eliminering af CO₂-udledning fra indpakkingsprocesserne.
- Et større produktionslokale var tidligere opvarmet af to gasfyr. Disse er nu udskiftet til en større et industrivarmepumpesystem, hvilket har elimineret CO₂-udledning.

PRODUKTEGENSKABER SPARER CO₂ OG SKÅNER HÅNDVÆRKEREN

Isover fremstiller produkter i størrelser, der passer til konstruktionerne, så man på byggepladsen slipper for selv at tilpasse isoleringen og derved minimerer spild. Pallfødde til Isover tagisolering består af isolering, som kan indgå i tagløsningen. Det sparer træpallen og gør arbejdsgangene nemmere på byggepladsen. Isover isoleringsprodukter vejer mindre end andre mineraluldsprodukter. Lette produkter sparer CO₂ ved transport og skåner håndværkeren for tunge løft.

I BYGNINGEN

Isolering er en af de mest effektive måde at reducere energiforbruget og dermed CO₂-udledningen i bygninger. Isover isolering indeholder ingen giftstoffer som fx borsalte, brommerede flammehæmmere o.lign. Isover isolering må anvendes i miljømærkede huse.

Isover Insulsafe er certificeret med Eurofins Indoor Air Climate Gold, som dokumenterer, at produktet lever op til de strengeste markeds krav om VOC emissioner i Europa.

RECIRKULERET GLAS OG GLASULD

Der er op til 75 % genbrugsglas i glasuld fra Isover. Vi tilskærer produkterne, så de passer i størrelser til et givent byggeri, hvorved spild på byggepladsen minimeres.

RECIRKULERING AF VINDUER

Isover har sammen med partnere etableret en genanvendelseskæde, der sikrer, at udtjente vinduer bliver genanvendt som råvare til ny glasuld, fremfor fx at ende på deponi eller som vejfyld. Når glas fra udtjente vinduer recirkuleres til ny glasuld spares miljøet for både CO₂ og udvinding af jomfruelige råmaterialer. Med konceptet "Fra glas til uld" er det muligt at recirkulere op til 95 % af vinduesglas fra et vindue.

ANVENDELSE AF INTERNT SPILD

Gennem en optimeringsproces, der er blevet justeret og forfinet over flere år, er det lykkedes at helt undgå behovet for at deponere fiberbaseret affald fra fabrikken. Al internt spild bliver således enten oparbejdet til salgbare produkter eller recirkuleret i produktionsprocessen.



STOR ANDEL GENBRUGSGIPS



Gips er på mange måder et fantastisk materiale. I teorien kan gips nemlig genanvendes uendeligt, uden at egenskaberne forringes. Gyproc producerer i skrivende stund nye gipsplader med op til 40 % genbrugsgips. Den genanvendte gips kommer fra affald, der stammer fra blandt andet bygninger, der rives ned eller renoveres, fra nybyggeri og fra afskær ved produktion af nye gipsplader. Derudover benytter Gyproc også en mindre andel af den såkaldte industrigips, DSG, der dannes når kulkraftværkernes røggasser renses.

GYPROC SYSTEMBEREGNER

Med Gyproc Systemberegner kan man sammenligne forskellige bygningsdele – både ift. ydeevne, total installeret omkostning og miljøaftryk. Beregningsværktøjet er baseret på produktspecifikke EPD'er, og gør det nemt, selv tidligt i et projekt, at vælge de mest hensigtsmæssige materialer.

LETVÆGTSPRODUKTER REDUCERER BELASTNING

Gyproc GEE 13 ErgoLite er den nye standard inden for gipsplader til fx indvendig beklædning af vægge, nedhængte loftkonstruktioner og til steder, hvor der stilles krav om K₁ 10 B-s1,d0 (Klasse 1 beklædning).

Pladen vejer 25 % mindre end en traditionel standardgipsplade og reducerer dermed montørens belastning i montagefasen. Produktet er optaget i databasen for byggeprodukter, som kan anvendes i Svanemærket byggeri, og produceres lokalt på Gyprocs fabrik i Kalundborg.



WEBER - NATURLIGE RÅMATERIALER

Weber producerer mørtler, beton og mineralske gulvprodukter af naturlige råstoffer som ler, sand, kalk og cement. Selvom produktionen langt fra hører til blandt branchens mest energitunge, så arbejder vi konstant for at minimere vores aftryk, blandt andet ved at have fjernet spild og affald fra produktionen. Derudover bidrager de fleste af vores produkter til byggerier med lang levetid.

CIRKULARITET

Weber Stolpebeton indeholder op til 20 % genbrugsmateriale, der primært er spild fra vores produktionsproces, og beskadigede varer.

Murværk, der er opmuret med Webers KKH-mørtler, kan skilles ad, når murværket ikke længere skal bruges. Dette gør det muligt at genbruge stenene, der typisk hører til blandt de mere CO₂-tunge materialer i byggeriet, til et nyt murværk.

Weber deltager i et projekt med RGS Nordic, hvor vi ser på muligheden for at anvende knust beton som tilslag i stedet for jomfrueligt sand, som er en knap ressource.

BETON OG MØRTEL

Beton kan recirkuleres og tilsættes andre betonprodukter samt benyttes som vejfyld. Ca. 90 % af Webers produkter (fx fra nedrivning, spild og overskydende materialer fra byggepladser) bliver recirkuleret.

REDUCERING AF CO₂

Weber arbejder intensivt med at optimere vores recepter, blandt andet med henblik på at reducere mængden af cement, der er et CO₂-tungt materiale.

ENERGIREDUCERING

Weber har udskiftet alt trykluft til en nyere teknologi, som har mindsket energiforbruget med 13.258 kWh årligt.



SAINT-GOBAIN UNDER-STØTTER ET MERE BÆREDYGTIGT BYGGERI

ØGET FOKUS PÅ DOKUMENTATION

Et stigende antal byggerier bliver certificeret i Danmark. Med en certificering kan bygherren få garanti og dokumentation for, at en bygning er opført i den forventede miljømæssige kvalitet. En certificering kan synliggøre byggeriets levetidsomkostninger og miljøprofil og sikre, at indeklima, komfort og sikkerhed er i højsædet.

DGNB

DGNB er en frivillig certificeringsordning for et mere bæredygtigt byggeri. Den tager udgangspunkt i en helhedsorienteret forståelse af bæredygtighed med fokus seks hovedområder: Miljømæssig, økonomisk og social kvalitet samt teknisk, proces- og områdets kvalitet.

Produkter fra Isover, Gyproc og Weber kan indgå i DGNB-byggeri. Du kan se en oversigt over, hvilke kriterier vores produkttyper og services kan bidrage til i vores DGNB-brochure, der kan findes på www.saint-gobain.dk.



VORES DOKUMENTATION TIL ET MERE BÆREDYGTIGT BYGGERI

Der stilles store krav til dokumentationsindsamlingen i en DGNB-certificering og bygningsreglementets krav om miljøberegning. Derfor har vi samlet DGNB-dokumentationspakker for vores produkter. De indeholder bl.a. ENV 1.2 leverandørerklæringer, EPD'er og LCAByg-filer.

EPD - MILJØVAREDEKLARATION

Hos Saint-Gobain har vi en målsætning om kontinuerligt at mindske miljøpåvirkningen under produktion, transport, brug og til sidst genbrug/genanvendelse af vores produkter. MiljøvaredeklARATIONER er væsentlige for, at produkter kan sammenlignes og der kan træffes hensigtsmæssige materialevalg. Derfor har vi allerede udarbejdet EPD'er (Environmental Product Declaration), som er en tredjepartsverificeret miljøvaredeklARATION bygget på en livscyklusanalyse, for en lang række produkter – og der kommer løbende flere til.

LCABYG-FILER

Til beregning af LCA på bygningsniveau, fx ved DGNB-certificering, anvendes programmet LCAByg. Saint-Gobain tilbyder LCAByg-filer på alle de produkter, hvor der forefindes en EPD. Disse ligger til fri download på www.saint-gobain.dk

SPECIALMÅL - FIX-MÅL

Vi kan producere isolering, gips og stål på specifikke mål, der passer præcis til et givent byggeri, og på den måde bidrage til at minimere spild.



NEW AARCH i Aarhus er Danmarks første nybyggede arkitektskole – og den lever til fulde op til de forventninger, der var til den bygning, hvor fremtidens arkitekter skal skoles: funktionel, æstetisk, fleksibel og med plads til både samarbejde og fordybelse. Saint-Gobain har været med siden projektets tidlige faser og fungerer både som sparringspartner og leverandør.

SUPPLIER CHARTER

Vi stiller høje krav til vores leverandører. Vi vil være en professionel samarbejdspartner for vores kunder, og vores egne leverandører er en vigtig nøgle i denne sammenhæng. Saint-Gobain Denmark operer på et gennemreguleret marked med god beskyttelse af medarbejderrettigheder.

Vi stiller krav til vores leverandører, særligt i forhold til sikkerhed og børnearbejde, og har et meget stærkt fokus på menneskerettigheder i hele vores værdikæde. Alle vores største vareleverandører skal underskrive en supplier charter med særlige krav til deres samfundsansvar. Aftalen er bindende, og det har juridiske konsekvenser, hvis den ikke overholdes.

Mange af kravene i supplier charter er inspireret af Den Europæiske Menneskerettighedskonvention og har bl.a. til formål at fremme vilkårene for medarbejdere og minimere miljøpåvirkningen hos vores leverandører. De medarbejdere hos os, der har et tæt samarbejde med vores leverandører, er også omfattet af supplier charter.

Vi har i 2022 fastholdt vores krav om, at vores største leverandører underskriver supplier charter vedrørende menneskerettigheder og har forsat haft fokus på at nye leverandører ligeledes underskriver supplier charter. Vores krav til leverandørerne fastholdes i vores fremtidige arbejde.

BESKRIVELSE AF VÆSENTLIGE RISICI - MENNESKERETTIGHEDER

Det vurderes, at der er begrænset risici for brud på menneskerettigheder, såsom sikkerhed og børnearbejde, eftersom vores leverandører skal underskrive leverandørerklæring samtidig med, at vi overvejende handler med store og anerkendte leverandører.

Det kræver vi bl.a. af vores leverandører:

- At de ikke benytter sig af tvangs- eller børnearbejde, og har en høj grad af sikkerhed for deres medarbejdere
- At de kontinuerligt forsøger at mindske deres negative påvirkning af miljøet, f.eks. via optimering af energiresourcer eller minimering af udledning af skadelige stoffer
- At de ikke tolererer nogen som helst form for korruption



MOD KORRUPTION

Som en del af Saint-Gobains complianceprogram har Saint-Gobain Danmark indført en politik til forhindring af korruption. Vores anti-korruptionspolitik udstikker retningslinjer for, hvordan medarbejdere i potentielle korruptionssituationer skal optræde og handle. Dette gælder både i interne og eksterne sammenhænge. Vi opdaterer og reevaluerer retningslinjerne, når det er nødvendigt. Vores politik kan findes på www.saint-gobain.com.

Alle ledere og medarbejdere, der kan risikere at stå i en potentiel korruptionssituation, har gennemført antikorruptionstræning. Saint-Gobain Danmark benytter ACT (Anti-Corruption-Training), som er et e-læringskursus i to moduler. Modulerne præsenterer nøgleproblemstillinger i kampen mod korruption, og tester vores medarbejdere i den korrekte måde at agere på i de præsenterede eksempler. Under kurset forklares, hvordan Saint-Gobain forholder sig til antikorruption med udgangspunkt i de præsenterede problemstillinger.

Vores mål er at fremme et miljø, der sikrer en højere åbenhed om korruption samt en større gennemsigtighed i alt, hvad vi foretager os. Vi har i 2022 ikke haft nogle tilfælde af overtrædelse af overstående politikker. Vi fortsætter fremadrettet med vores fastlagte politikker og ACT.

BESKRIVELSE AF VÆSENTLIGE RISICI - ANTIKORRUPTION OG BESTIKKELSE

Det vurderes, at der ikke er væsentlig risici for korruption og bestikkelse, da alle medarbejdere skal gennemføre ACT og dermed er gjort opmærksomme på problemstillinger, og hvordan der skal ageres for at undgå at det forekommer.

FOKUS

Fokuseret arbejde med cirkularitet ved recirkulering af egne produkter og engangspaller.

Vores ambitiøse mål om helt at undgå ulykker, er vores førsteprioritet. Derfor har vi fokus på at fortsætte den positive udvikling for sikkerhedsbesøg og registrering af nærved ulykker.

Uddannelse i Bæredygtig Forretningforståelse, ergonomi, førstehjælp og psykisk førstehjælp.

Fortsætte arbejdet med at øge andelen af produkter med EPD.

Nye kompressorer med mulighed for at varmegenindvinde - reduktion af energiforbrug og CO₂.

Øge diversiteten i organisationen.

**Elektrificering
af flere
produktions-
processer.**

**Tilbyde
uddannelse
indenfor bære-
dygtighed til
vores kunder.**

**Gyproc -
øget andel af
genbrugsgips
mere end 40 %.**

**Brugt
glasuld
benyttes til
fremstilling af
Leca-kugler**

**Udvide tilbuddet af
formidlingsværktøjer
til kunder vedr. bære-
dygtighedscertificeringer
og -mærkninger på
produkter og
byggeri.**

**Øget andel af
medarbejdere
på Saint-Gobain
Akademiet.**



2023



Saint-Gobain Denmark A/S
Robert Jacobsens Vej 62A
2300 København S
CVR-nr. 59 98 30 16
saint-gobain.dk